



**Kanton Zürich
Bildungsdirektion
Mittelschul- und Berufsbildungsamt
OE Fachstellen & Projekte und OE Betriebliche Bildung**

und jetzt?

Thema: Probezeit

17. September 2026

08:30 Uhr – 09:30 Uhr

Rebecca Frey & Sonja Jenni



Keine Veranstaltung mehr verpassen!



Eure wichtigsten Take-Homes



Bedeutsamkeit & Ablauf der Probezeit kennen



Die Probezeit souverän meistern

Agenda

- 1 | Rahmenbedingungen
- 2 | Ziele der Probezeit
- 3 | Probezeitgespräch
- 4 | Optionen
- 5 | Übersicht
- 6 | Rollenspiel
- 7 | Nächste Schritte
- 8 | Fragen



1[!] Rahmenbedingungen

Klassifizierung: öffentlich



Rahmenbedingungen

- Pflichtfeld im Lehrvertrag
- Probezeitdauer: 1-3 Monate
- Einmalige Verlängerung um max. drei Monate möglich
- Während der Probezeit besteht eine Kündigungsfrist von sieben Tagen (für beide Parteien)

Rechtliche Grundlagen: [BBV Art. 8](#) / [OR Art. 344a Abs. 3](#) / [OR Art. 346 Abs. 1](#)

2¹ Ziele der Probezeit



Ziele aus Sicht der Ausbildungsbetriebe

- Beurteilung der Eignung (fachlich, persönlich & sozial)
- Klärung gegenseitiger Erwartungen
- Frühes Erkennen von Unterstützungsbedarf
- Chance für eine rechtzeitige Kurskorrektur

Ziele aus Sicht der Lernenden

- Berufswahl überprüfen
- In Ruhe ankommen und sich einleben
- Regelmässiges Feedback erhalten und daraus lernen
- Eine gute Basis für eine erfolgreiche Lehrzeit schaffen

Die Probezeit ist mehr als eine Testphase – sie ist die Grundlage für eine erfolgreiche und nachhaltige Zusammenarbeit.

3[!] Probezeitgespräch

Klassifizierung: öffentlich



Rahmen des Probezeitgesprächs

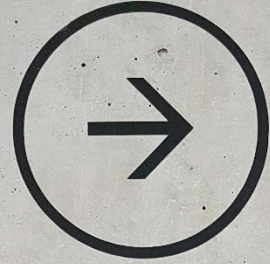
- Gespräch planen, Zeit nehmen
- Gesetzliche Vertretung der Lernenden involvieren (bei Minderjährigkeit)
- Dokumentation und Kopie an alle Vertragsparteien

Beispiel: [Bericht Probezeitgespräch](#) (berufsbildung.ch)

Ziele & Inhalt des Probezeitgesprächs

- Reflexion der ersten Monate und Entscheid des weiteren Lehrverlaufs
- Selbsteinschätzung der Lernenden
- Fremdeinschätzung durch Berufsbildende/Vorgesetzte
- Stärken, Defizite und Entwicklungspotential werden aufgezeigt
- Ziele und Erwartungen werden erläutert
- Entscheid treffen

4[!] Optionen



Verlängerung, Auflösung oder Kündigung

Verlängerung der Probezeit um maximal drei Monate

Achtung: [Gesuch](#) beim MBA rechtzeitig einreichen

Auflösung des Lehrvertrags im gegenseitigen Einverständnis

Einseitige Kündigung mit einer Kündigungsfrist von sieben Tagen

Verlängerung der Probezeit (1/2)

Kanton Zürich
Bildungsdirektion

Gesuch um Verlängerung der Probezeit

Mittelschul- und Berufsbildungsamt
Abteilung Betriebliche Bildung

Kontakt: Mittelschul- und Berufsbildungsamt, Abteilung Betriebliche Bildung, Ausstellungsstrasse 80, 8090 Zürich
Telefon 043 259 77 00, lehraufsicht@mba.zh.ch

Lernende/r:

Name/Vorname:		Lehrvertrags-Nr.:	
Lehrberuf:		Branche:	
Lehrdauer von:	dd.mm.yyyy	bis:	dd.mm.yyyy
Strasse:			
PLZ/Ort:			
Geburtsdatum:			

Lehrbetrieb:

Firmenname:	
Strasse:	
PLZ/Ort:	

Verlängerung der Probezeit (2/2)

Probezeitverlängerung:

Der Antrag auf Verlängerung der Probezeit erfolgt von: ☐ Lehrbetrieb ☐ Lernende Person

Verlängerung bis (max. 3 Monate): dd.mm.yyyy

Verlängerungsgrund: Bitte wählen

Bemerkungen: Bitte wählen

- Leistungen im Lehrbetrieb
- Leistungen in der Berufsfachschule
- Verhalten im Lehrbetrieb
- Verhalten in der Berufsfachschule
- Pflichtverletzung lernende Person

Die Verlängerung kann mit dem Formular unter [diesem Link](#) oder direkt im [Lehrbetriebsportal](#) beantragt werden.

Unterschrift der Vertragsparteien:

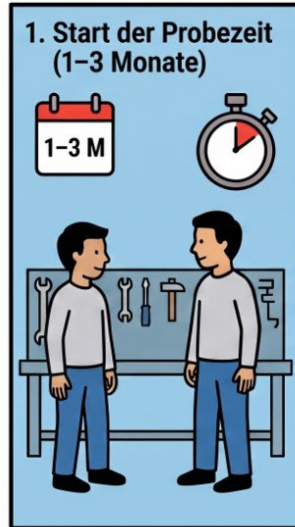
Ort, Datum:	Unterschrift Lernende Person:
Unterschrift Lehrbetrieb:	
	Unterschrift gesetzliche Vertretung:

5 Übersicht

Klassifizierung: öffentlich



Übersicht Probezeit



Die erste Phase der Ausbildung dient dem gegenseitigen Kennenlernen.



Ein strukturiertes Gespräch zur Beurteilung der bisherigen Leistungen.



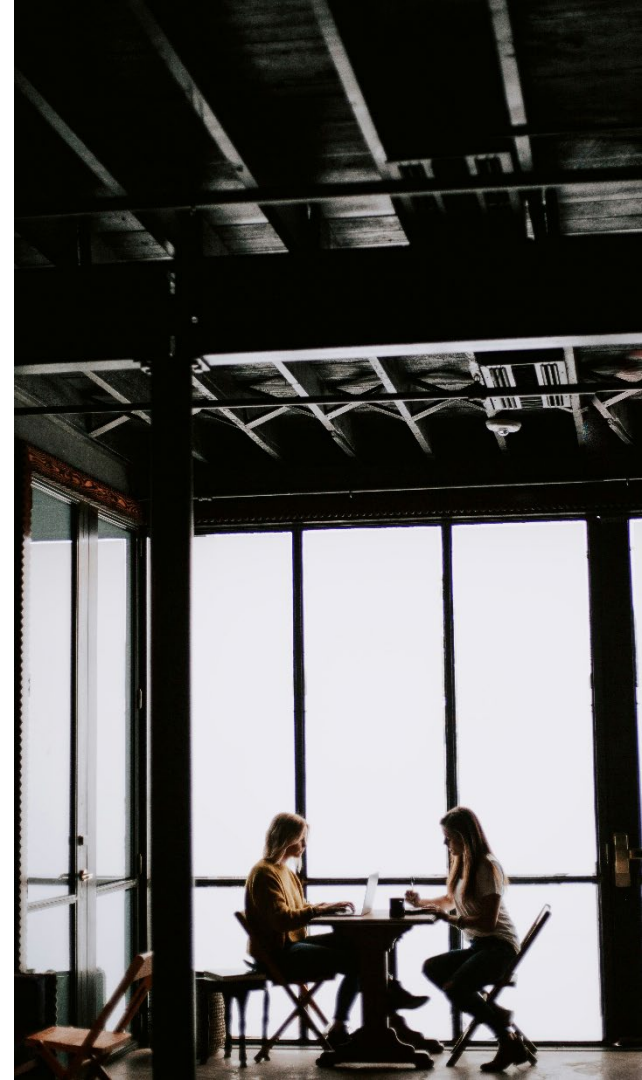
Bei positivem Entscheid wird das Lehrverhältnis regulär fortgesetzt.



Bei Nichtbestehen endet das Lehrverhältnis oder es erfolgt ein Verlängerungsgesuch an das MBA.

6 [|] Rollenspiel

Klassifizierung: öffentlich



Ausgangslage

Lernende: Lara Keller, minderjährig
Lehrstart: 17.08.2026
Probezeitgespräch: 12.11.2026

Probezeitverlängerung aus folgenden Gründen:

- Schulleistungen ungenügend/knapp
- Ablenkung durch Handy im Betrieb



Was hat im Gespräch gefehlt?

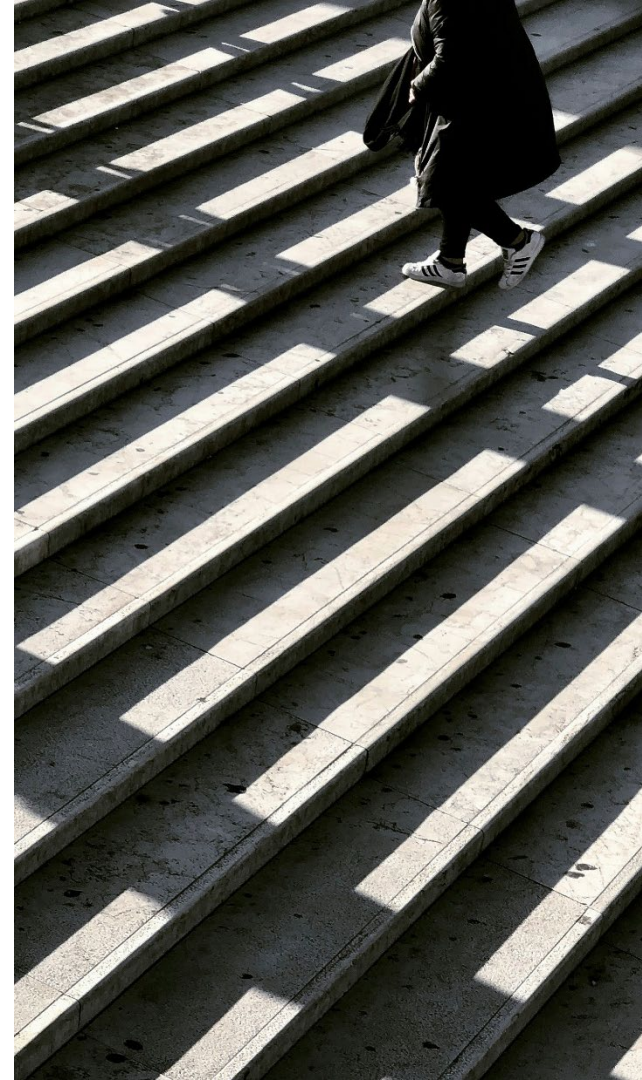


Was würdet ihr genau so machen?



7 [|] Nächste Schritte

Klassifizierung: öffentlich



Eure nächsten Schritte

- **Klarheit schaffen:**
Wie wird das in eurem Betrieb gehandhabt?
- **Vorausschauend planen:**
Sind Zwischengespräche und ein Abschlussgespräch geplant?

8 Fragen





Herzlichen Dank!